

Операция поиска #1

Исходный текст

Глава 2. Характеристика ПАО «Красноярская судостроительная верфь»

2.1 Характеристика и анализ персонала в ПАО «Красноярская судостроительная верфь»

ПАО «Красноярская судостроительная верфь» - дочернее акционерное общество ПАО «Енисейское речное пароходство». Основная функция предприятия в структуре холдинга – строительство флота.

Красноярская судостроительная верфь была образована в 1929 году, с 1993 года – акционерное общество. Предприятие расположено на правом берегу Енисея рядом с Транссибирской железной дорогой, с которой связано веткой.

Основная специализация Красноярской судовой верфи - строительство самоходного, несамоходного и стоечного флота, плавучих средств различной модификации (понтонные мосты, наплавные понтонные мосты, плавучие причалы и паромы), а так же изготовление изделий судового машиностроения: судовых механизмов, деталей, отдельных фрагментов корпуса или надстройки судна.

Производственные мощности предприятия позволяют производить корпусный ремонт флота, переоборудование судов. Кроме того, судовой верфь принимает заказы на механизированную обработку металлов, плазменную нарезку листовой стали и электромонтажные работы.

ПАО «КСВ» осуществляет полный цикл строительства судна, от составления проекта до сдачи его в эксплуатацию. Заказы принимаются из любых регионов. Доставка продукции может производиться в разобранном виде (секциями) как водным, так и железнодорожным транспортом. Совместно с Енисейским пароходством освоена перевозка судов Северным морским путем. Сборка судна происходит в районе указанном заказчиком.

В последнее время предприятие выполняет в основном заказы на строительство мелкосидящего флота – грузопассажирские теплоходы, классические моторные яхты, сухогрузные и нефтеналивные баржи. Значительный объем заказов составляет изготовление плавучих средств: понтонные мосты, паромы, причалы.

Главным фактором успешной деятельности Компании является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой техники, что достигается как модернизацией производства, так и развитием человеческого капитала. Персонал Компании является одним из самых важных и ценных активов в достижении ее целей и задач. Кадровая политика базируется на необходимости обеспечения эффективности труда и производства и предусматривает четыре основных направления:

- обеспечение Компании квалифицированными кадрами, сохранение профессионального коллектива, уважительные, справедливые и доброжелательные отношения между коллегами;
- мотивация и стимулирование персонала для решения поставленных задач;
- обучение, развитие, профессиональный и карьерный рост сотрудников внутри Компании;
- обеспечение гарантий и социальная защита работников.

Общая численность работников ПАО «КСВ» на 31.12. 2017 г. составила 559 человек. Изменение численности работников Компании за последние четыре года отражено на рис. 1.

Рис. 1. Списочная численность работников ПАО «Красноярская судостроительная верфь»

За 2017 год произошло уменьшение численности на 1 человека. Причинами уменьшения численности послужили мероприятия по оптимизации производственного процесса и как

следствие, сокращение численности и штата работников предприятия. Количество вновь принятых работников в 2017 году на 5% меньше чем уволенных в течение года, для сравнения в 2016 году эта разница составила 37,7 %.

Текущесть кадров в 2017 году составила 14,17%, это на 20,9 % меньше, чем в 2016 году.

Возрастной состав работников ПАО «КСВ» представлен всеми возрастными категориями, начиная от молодых специалистов, приходящих в Компанию после окончания учебного заведения и постепенно перенимающих опыт работы старших коллег, и заканчивая работниками пенсионного возраста, обладающими богатым опытом работы, так необходимым молодым специалистам.

Кадровая политика направлена на систематическое и рациональное обновление кадров

Компании с сохранением преемственности за счет постоянного притока молодежи,

использования возможностей и способностей кадров всех возрастов.

В 2017 году самая массовая возрастная группа работающих в Компании - в возрастном диапазоне от 41-50 лет, - составила 26,7 % от общей численности. Возрастной состав работников Высшее образование имеют 15,8 % работников Компании, среднее-профессиональное 19,5%, начальное-профессиональное 18,9 % работников и среднее образование имеют 45,8 %.

Принципиально важным для обеспечения успешного развития предприятия является создание системы, позволяющей активно и эффективно управлять результативностью работы на всех уровнях - от отдельного работника до Компании в целом. Для этого Компания развивает систему оценки персонала, с тем, чтобы сделать ее более объективной и информативной, использовать весь арсенал признанных в мировой практике методов и подходов при проведении оценки. В свою очередь, результаты оценки влияют на решения о повышении оплаты труда, карьерного роста, на определение потребностей в обучении и развитии.

Рис. 2. Структура работников ПАО «Красноярская судостроительная верфь»

Одним из приоритетных направлений кадровой политики Компании является повышение привлекательности работы на предприятии для молодых специалистов. Численность молодых работников и специалистов в возрасте до 31 года составляет 22,2 %.

2.2 Финансово-экономические показатели деятельности ПАО «Красноярская судостроительная верфь»

Анализ основных показателей финансовой деятельности предприятия ПАО «Красноярская судостроительная верфь» начнем с анализа структуры основного капитала предприятия.

Структуру основного капитала предприятия представим в таблице 1 и на рис. 3.

Таблица 1

Структура основного капитала предприятия в 2016-2017гг., руб.

2016 2017 Темп роста, %

Перечень состава

1. Здания 5926000 5926000 100,00

2. Сооружения

3. Передаточные устройства

4. Машины и оборудование 584000 639000 109,42

5. Транспортные средства 3984000 4339000 108,91

6. Инструменты и приспособления

Итого 10494000 10904000 103,91

Из данных таблицы 1 и диаграммы на рисунке 3 видно, что основной капитал предприятия в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 3,91%, за счет увеличения стоимости машин и оборудования на 9,42%, транспортных средств на 8,91%.

Рис. 3 Изменение состава основных средств предприятия

Проанализируем обеспеченность трудовыми ресурсами предприятие ПАО «Красноярская

судостроительная верфь», данные анализа приведены в таблице 2.

Таблица 2

Оценка состава и структуры, а также обеспеченности персоналом ПАО «Красноярская судостроительная верфь» в 2016-2017гг.

Категория персонала 2016 год 2017 год Отклонение от 2016 года Темп роста, %

Численность, чел. Уд.вес,% Численность, чел. Уд.вес,
%

Численности,чел Уд. Вес, % пунктов

1.персонал основной деятельности, чел. 558 99,82 559 99,82 1 0 100,18

Из него:

1.1.торговый персонал 464 83,00 462 82,5 -2 -0,5 99,57

1.2.служащие 90 16,10 97 17,32 7 1,22 107,78

Из них:

1.2.1.руководители 54 9,66 55 9,82 1 0,12 101,85

1.2.2.специалисты 40 7,16 42 7,5 2 0,34 105,00

2.Непроизводственная деятельность 1 0,18 1 0,18 0 - 100,00

Всего персонала, чел. 559 100 560 100 1 - 100,18

Из таблицы 2 видно, что численность персонала основной деятельности в 2017 году увеличилась на 0,18 %, и составила 560 человек (темп роста 100,18%). Численность рабочих снизилась на 2 человека, темп роста составил 99,57%, при этом численность руководителей увеличилась на 1,58%, что составило 55 человек, и численность специалистов - увеличилась на 5%, что составило 42 человека. Общая численность персонала увеличилась на 1 человека, темп прироста составил в 2017 году 0,18% по сравнению с 2016 годом.

[13:58:04] **Yah** Найдено 14% совпадений по адресу:

<https://krasnoyarsk.orgsinfo.ru/company/671668-krasnoyarskaya-sudostroitel'naya-verf>

[13:58:05] **Ya** Найдено 1% совпадений по адресу: <https://krassudoverf.all.biz/>

[13:58:06] **Yah** Найдено 4% совпадений по адресу: <https://ukrmach.dp.ua/2013/06/17/rossiya-sovet-direktorov-oao-krasnoyarskaya-sudoverf-rekomendoval-ne-vyplachivat-dividendy-za-2012-god.html>

[13:58:06] **Ya** Найдено 2% совпадений по адресу: <https://www.e-river.ru/press-centre/gallery/holding/ks>

[13:58:06] **Yah** Найдено 18% совпадений по адресу: <http://yachtinform.ru/eto-interesno/verf.html>(Сохраненная копия)

[13:58:18] **Ya** Найдено 16% совпадений по адресу: <http://mareqs.ru/company/234>

[13:58:19] **Yah** Найдено 21% совпадений по адресу: <https://cyberleninka.ru/article/n/stimulirovanie-innovatsionnoy-aktivnosti-personala-na-predpriyatii>

[13:58:19] **Yah** Найдено 17% совпадений по адресу: https://knowledge.allbest.ru/economy/2c0a65635a2bd78a5d43a89521306c36_0.html

[13:58:20] **Yah** Найдено 17% совпадений по адресу: https://2dip.su/отчёты_по_практике/6398/

[13:58:30] **Yah** Найдено 2% совпадений по адресу: http://ar2013.mrsksevzap.ru/ru/sustainability/hr_policy/structure_employed/

[13:58:45] **Ya** Найдено 2% совпадений по адресу: http://obuvrus.ru/upload/56/150/Положение_о_кадровой_политике_ПАО_ОР.pdf

[13:58:47] **Yah** Найдено 1% совпадений по адресу: <https://nauchkor.ru/pubs/neprofilnoe-trudoustroystvo-i-adaptatsiya-molodyh-spetsialistov-na-sovremennom-rynke-truda-5a4032297966e104c6a3e8a0>

[13:58:48] **Ya** Найдено 4% совпадений по адресу: <http://media.rspp.ru/document/1/6/e/6e027f72a62fe46b7ae5ccfc1b7c2dcb.pdf>

[13:58:59] **Yah** Найдено 19% совпадений по адресу: <https://ronl.org/referaty/menedzhment/328949/>

[13:58:59] **Yah** Найдено 19% совпадений по адресу: https://stud.wiki/management/2c0a65635b3bc68b4c53b88421306c27_0.html

[13:59:03] **Yah** Найдено 19% совпадений по адресу: https://studbooks.net/1501229/menedzhment/analiz_dinamiki_struktury_kadrovogo_potentsiala_dinamike

[13:59:07] **Yah** Найдено 3% совпадений по адресу: <https://xreferat.com/60/1317-2-analiz-kadrovogo-potenciala-predpriyatiya-i-napravleniya-povysheniya-effektivnosti-ego-ispolzovaniya.html>

[13:59:09] **Yah** Найдено 19% совпадений по адресу: <http://www.refmanagement.ru/ritem-1217-4.html> (Сохраненная копия)

[13:59:10] Тип проверки: *Стандартная*

[13:59:10] **Уникальность текста 35%**[©] (Проигнорировано подстановок: 0%)
